



EESTI  
AUTORITE  
ÜHINGU

# **ARENGUKAVA**

aastani 2025

**Eesti Autorite Ühingu** (EAÜ) põhitegevus on esindada autorite või nende õiguste omajate autoriõigusi, kogudes ja makstes välja autoritasusid EAÜ liikmetele ning välisriikide autoritele nende teoste kasutamise eest. Kollektiivse esindamise organisatsioonina on eeltoodu nii täna ja ka tulevikus EAÜ peamine ülesanne.

Kolmekümne tegevusaasta jooksul on EAÜ kasvanud organisatsiooniks, mis esindab suuremat hulka Eesti muusikateoste autoreid, aga ka kujutava kunsti, koreograafia ja koostöölepingu alusel ka audiovisuaalvaldkonna autoreid. Autoriõiguse seaduse kohaselt on EAÜ kollektiivse esindamise organisatsioon, mis peab vastama mitmetele läbipaistvusnõuetele.

Kahjuks on arengukava vastuvõtmisele eelnenud aastad kantud kriiside tuulest. Kui 2022. aasta alguses seisime silmitsi veel energia- ja tervishoiukriisiga, siis veebruari lõpuks ka julgeoleku omaga. On selge, et nimetatud kriisid omavad pikaajalist mõju ka EAÜ tegevusele, näiteks kontserttegevusest laekuvate tasude languse tõttu. Kuigi EAÜ ei saa suures plaanis mõjutada autoritasude laekumist, on EAÜ eesmärk võimalikult efektiivselt tasusid koguda ja jaotada nii kriiside ajal, kui ka pärast kriisidest väljumist.

Arengukava koostamisel on võetud arvesse kolme arengusuunda – esiteks, autorid ja kliendid; teiseks, avalikkus ja partnerid ning kolmandaks organisatsiooni ennast. Autorite ja klientide suunal on soov säilitada ja võimalusel veelgi tugevdada usaldust EAÜ kui organisatsiooni vastu, mille peamiseks indikaatoriks on rahulolu EAÜ teenustega. Suhtes avalikkuse ja partneritega on EAÜ ambitsioon kujuneda organisatsiooniks, millel on hea maine ja mille arvamusel on oluline kaal nii erialalistes kui ka laiemalt ühiskondlikes debattides. Väljapoole suunatud ambitsioonide saavutamiseks peab EAÜ põhitegevus olema teostatud võimalikult kvaliteetselt, mida toetab organisatsiooni sisemine ambitsioon luua töökeskkond, kus töötavad professionaalsed töötajad ja kelle töö tulemusel kinnistub EAÜ roll valdkondliku kompetentsikeskusena.

Arengukavaga pannakse paika organisatsiooni peamised mõõdikud ja kõigi kolme arengusuuna kaupa spetsiifilised tegevused koos taotletavate tulemustega.

Fotod: Niels Smeets,  
Mohamed Razeen,  
Mitchell Luo / Unsplash



# MISSIOON

**Aitame autoritel saada loomingu eest väärilist tasu.**

Selleks kujundame autorite õigusi kõrgelt hindavat keskkonda ja innustame ühiskonda märkama talentide toetamise kaudu avanevaid võimalusi.

# VISIOON

**EAÜ on maailma tipptasemel kollektiivse esindamise organisatsioon.**

Oleme autorite poolt hinnatud usaldusväärne ja moodne partner.

# STRATEEGILISED EESMÄRGID 2022–2025

## AUTOR JA KLIENT

Tõuseb kogutud autoritasude maht. Autorite ja klientide rahulolu EAÜ teenustega on kõrge.

## AVALIKKUS JA PARTNERID

EAÜ kuvand on avalikkuses tuntud ja nähtav. Koostööpartnerite valmisolek EAÜga koostööd teha on kõrge.

## ORGANISATSIION

EAÜ-s töötavad oma valdkonna parimad asjatundjad.

# AMBITSIOON AASTAKS 2025

Möödik	Hetkeseis	Siht 2023	Siht 2025	Kommentaar
<b>Kogutud autoritasude maht</b>	7 330 735	+10% aastas	+10% aastas	2025 maht üle 10 mln
<b>Vahendustasu määr</b>	18%	17%	15%	Vahendustasu määr keskmiselt kõigi kogutud tasude mahust
<b>Autorite rahulolu</b>	3,86	>4,2	>4,5	Autorite rahulolu EAÜ teenustega (0-5)
<b>Klientide rahulolu</b>	Puudub andmestik	>3,8	>4,5	Klientide rahulolu EAÜ teenustega, st tehniliste lahendustega, büroo tööga ning info jagamisega (0-5)
<b>Toetatud tegevuste mõju</b>	Puudub andmestik	70%	90%	Toetuste osakaal, mis on toonud kaasa uue loomingu registreerimise
	Puudub andmestik	Puudub andmestik	70%	Taotlusvoorust rahastatud teostelt laekunud autoritasud kolme aasta jooksul vs toetusmeetme maht
<b>EAÜ avalik kuvand</b>	Puudub andmestik	≥4	≥4	Autorite, klientide ja koostööpartnerite hinnang EAÜ kuvandile (0-5)
<b>EAÜ töötajate rahulolu</b>	9	9	9	Töötajate hinnang küsimusele, millisel määral ollakse rahul EAÜ kui töökohaga (0-10)

Hetkeseis märgitud 28.02.2022 seisuga

# TEGEVUSED EESMÄRKIDE SAAVUTAMISEKS

## 1. AUTOR JA KLIENT

Tegevused	Soovitud tulemused
<b>Kasutajaliidese täiustamine</b>	Autorite rahulolu kasutajaliideselega on kõrge. Selle saavutamiseks on kasutajaliides turvaline ja mugav platvorm, mis on kasutatav erinevates seadmetes.
<b>Uue kliendiliidese väljatöötamine</b>	Kliendiliidese kaudu litsentsi taotlemine ning aruannete esitamine on lihtne ja mugav, repertuaariaruannete alusel liiguvad andmed võimalikult suurel määral automaatselt tasujaotusesse.
<b>Kodulehe ning digitaalsete suhtluskanalite kaasajastamine</b>	EAÜ koduleht on kaasaegse disainiga ning lehel on hõlpsasti leitav vajalik informatsioon.
<b>Andmebaaside arendamine</b>	Välja on arendatud audiovisuaalautorite andmebaas koos ligipääsuga kasutajaliidesele. Tasujaotuse aluseks olevad andmebaasid suhtlevad omavahel turvaliselt ja funktsionaalselt.
<b>Autorite ja klientide tagasiside kogumine ja analüüs</b>	Nii autorite kui ka klientide tagasiside kogumine toimub regulaarselt ja tagasiside analüüsi tulemusel parandatakse EAÜ teenuseid.
<b>Toetusvoorude ja muude toetustegevuste läbiviimine, sh uue muusika loomisele ja levikule suunatud toetustegevuste elluviimine</b>	EAÜ toetab ja tunnustab autoreid läbi EAÜ toetusmeetmete, aga ka koos koostööpartneritega teostatavate koostööprojektide kaudu. Toetusmeetmega on toetatud uue muusika loomist ning nende kaudu tulude teenimist vähemalt kolme aasta jooksul alates teoste välja andmisest.

## 2. AVALIKKUS JA PARTNERID

Tegevused	Soovitud tulemused
<b>EAÜ veebikanalite ajakohastamine ja arendamine</b>	EAÜ koduleht ja sotsiaalmeedia kanalid on moodsad ja kvaliteetse sisuga, kust on lihtne leida autoriõigust puudutavat ajakohast informatsiooni.
<b>EAÜ tegevusvaldkonda puudutavate info-, haridus- ja koolitusmaterjalide väljatöötamine ja levitamine</b>	EAÜ on koostanud autoriõiguste valdkonnas toimuvat selgitavaid lihtsustatud infomaterjale, aastaks 2023 on olemas vähemalt üks autoriõiguse teemaline veebikursus.
<b>Kommunikatsioonistrateegia elluviimine</b>	Kommunikatsioonistrateegia välja arendatud ja iga-aastaselt ellu viidud
<b>Uuendatud visuaalse identiteedi juurutamine</b>	Uus visuaalne identiteet on kasutusele võetud ning avalikkuses tuntud.
<b>Osalemine valdkondlikel foorumitel ja aruteludes</b>	EAÜ osaleb iga-aastastel ümarlaua aruteludel valdkondlike organisatsioonidega, kus arutatakse muusika valdkonna arendamist. EAÜ osaleb regulaarselt ministriumide poolt korraldatavatel aruteludel, ümarlaudadel ning ekspertkomisjonides.
<b>Poliitikakujundamises osalemine</b>	EAÜ on kaasatud ning arvamust avaldanud poliitikakujundamises nii autoriõiguste valdkonnas kui ka muusika- ja kultuurivaldkonda puudutavates poliitikavaldkondades.
<b>Autoriõiguse ümarlaudade, koolituste ja muude algatuste korraldamine</b>	EAÜ on tuntud kui professionaalne autoriõiguste valdkonna kompetentsikeskus.
<b>Koostöö kõrgkoolidega</b>	EAÜ töötajad ja/või juhatuse liikmed osalevad kõrgkoolides autoriõiguse valdkonna arendamises.

### 3. ORGANISATSIOON

Tegevused	Soovitud tulemused
<b>Töötajate koolitus- ja arendustegevuste kava elluviimine</b>	EAÜ töötajatele toimuvad regulaarselt koolitused, mis toetavad EAÜ strateegiliste eesmärkide elluviimist.
<b>Arenguestluste süsteemi väljatöötamine ja rakendamine</b>	Arenguestlused toimuvad regulaarselt ning struktureeritult.
<b>Töötajate rahulolu mõõtmine ja analüüs</b>	Töötajate rahulolu mõõdetakse vähemalt kord aastas, tulemusi analüüsitakse tegevjuhi ning juhatuse poolt ja analüüsi tulemusi kommenteeritakse töötajatele.
<b>EAÜ töötajatele tänapäevase töökeskkonna pakkumine</b>	EAÜ hoone on renoveeritud ja töökeskkond vastab tänapäevastele vajadustele.
<b>Tänapäevaste töövahendite pakkumine</b>	Töötajatel on digiajastule vastavad tehnilised vahendid, sh erialaspetsiifiline tarkvara ja oskused neid kasutada.
<b>EAÜ strateegiliste eesmärkide elluviimise hindamine ja analüüs</b>	Arengukava koostatakse kolme kuni viie aastase vahega ning iga aasta antakse üldkoosolekul ülevaade arengukava täitmisest.

## ARENGUKAVA ELLUVIIMINE JA UUENDAMINE

Eesti Autorite Ühingu arengukava 2022–2025 on valdkonna arengut koordineerivate tegevuste lähtekohaks ning aluseks erinevatele töökavadele ja finantsplaanidele.

Arengukava elluviimist toetab detailsem tegevuskava, kus määratletakse võtmetegevustega seotud konkreetsemad tähtajad, eestvedajad ning panustajad. Vähemalt kord hooaja jooksul annab ühingu juhatuse aru arengukava eesmärkide täitmisest ja tegevusi puudutavate täpsustuste kohta.

Hiljemalt aastal 2024 toimub arengukava uuendamine ning koostamine perioodiks 2026–2030.